

初创公司的就业现状

经济衰退如何影响全球12000家科技公司的就业市场

内容摘要

在经济的不确定性和市场动荡的形势下，私营和上市科技公司都在相继收紧腰包。

大型科技公司的招聘冻结，一些获得雄厚资金支持的初创公司也高调裁员，这些消息相继占据了新闻头条。

为了进一步了解经济衰退对全球初创企业就业市场的影响，我们研究了全球近12000家由风险投资支持的公司，发现无论哪个行业、处在哪个阶段，分布于哪个地区的初创公司，其招聘意向都出现了大幅下降。

主要发现

- 1 自2022年2月以来，招聘职位下降了40%
- 2 所有不同职能的岗位都受到了影响，尤其是销售岗位受到的冲击最大
- 3 B2C公司的职位下降了近60%，而B2B公司则下降了40%
- 4 A轮和B轮的初创企业受到的影响最严重
- 5 总体而言，欧洲的职位下降了43%，北美的下降幅度为39%

与2022年2月相比，
6月份B2C初创企业的招聘职位下降了

60%

关于调研方法&数据

本分析报告基于诺基亚成长基金人工智能平台Q的数据，该调查数据由活跃在我们投资市场且发展势头强劲的技术初创公司组成。

该分析包括以下公司

- 私营或由风险投资支持的企业
- 成立于2012年或之后
- 总部设在北美、欧洲和以色列

这些数据包括

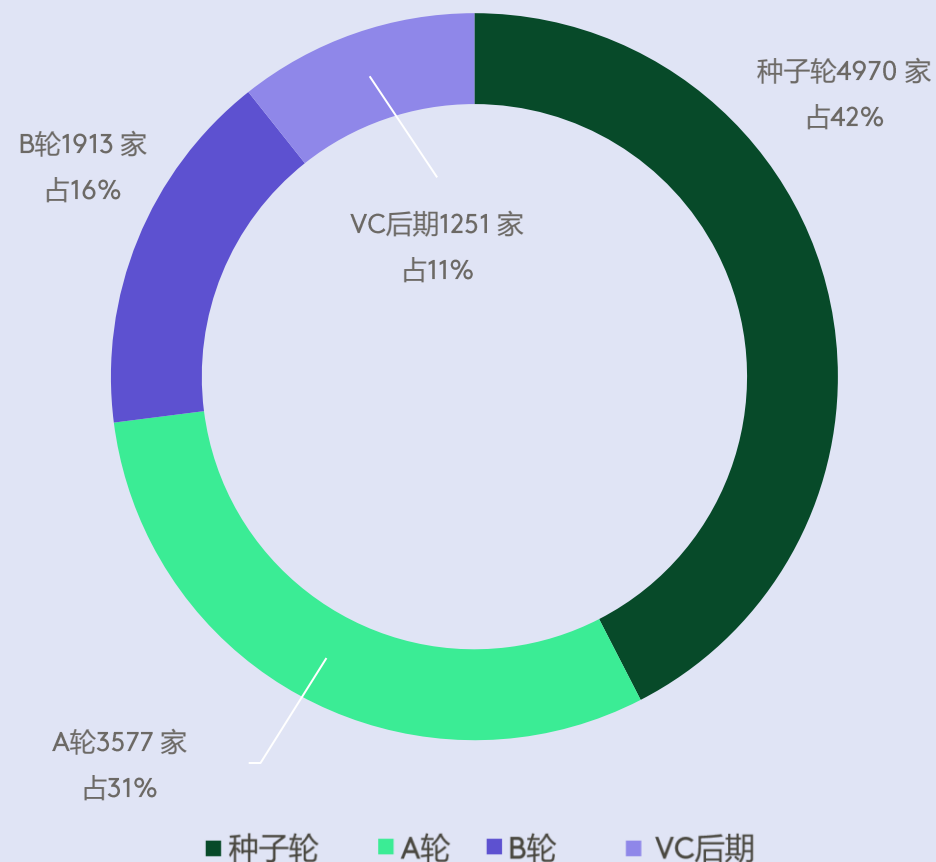
- 11,711家公司
- 275,528个招聘职位
- 平均每家公司有23.5个招聘职位

调研数据中，B2B公司为78%，B2C公司为22%

分析时段为1月9日-6月19日，按周统计

- 根据职位的首次发布日期归入每周进行统计
- 时间序列中数值取3周平均值
- 指数图的基准参考点是1月30日的数值，即第一个3周区间的最后一天

调研中涵盖了所有阶段的初创企业



新职位发布在2月初达到高峰

此后便持续下降

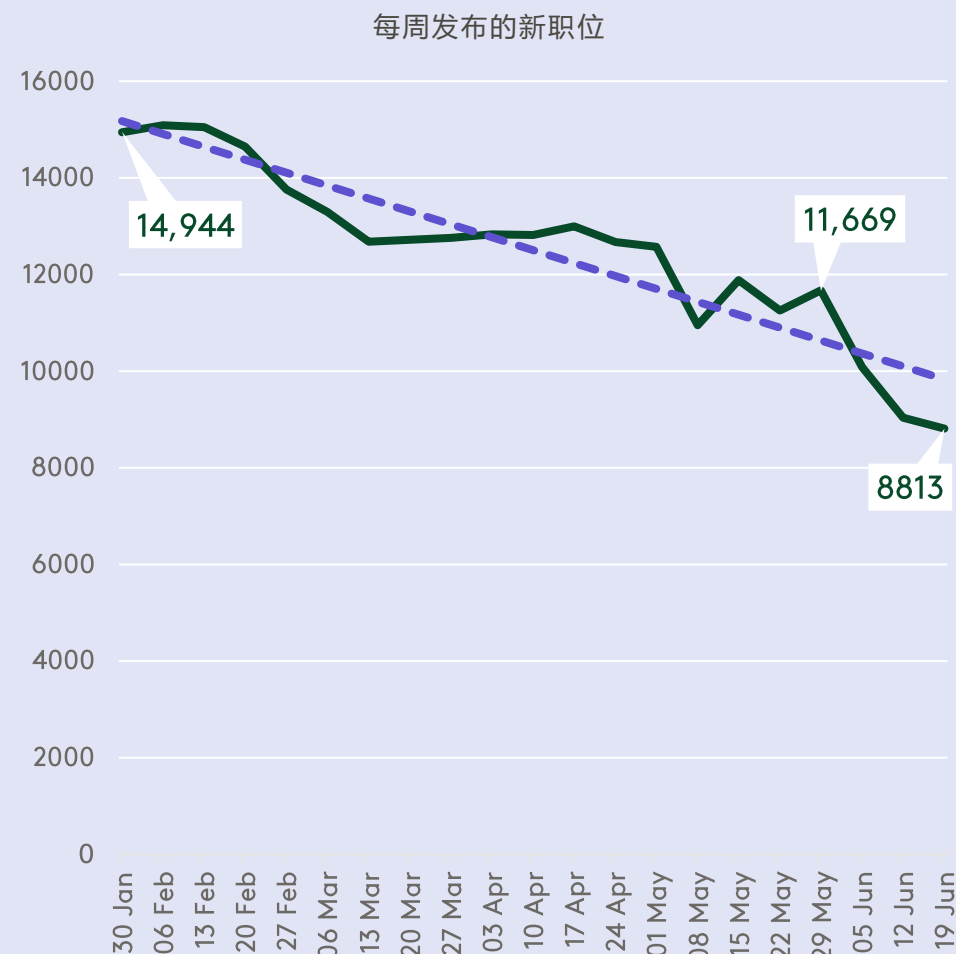
职位发布的数量在2月的前两周达到顶峰，每周大约有15,000个新发布的职位。

从2月开始，每周发布的职位数量持续下降，截至6月19日的一周内，新发布的职位数为8,813。

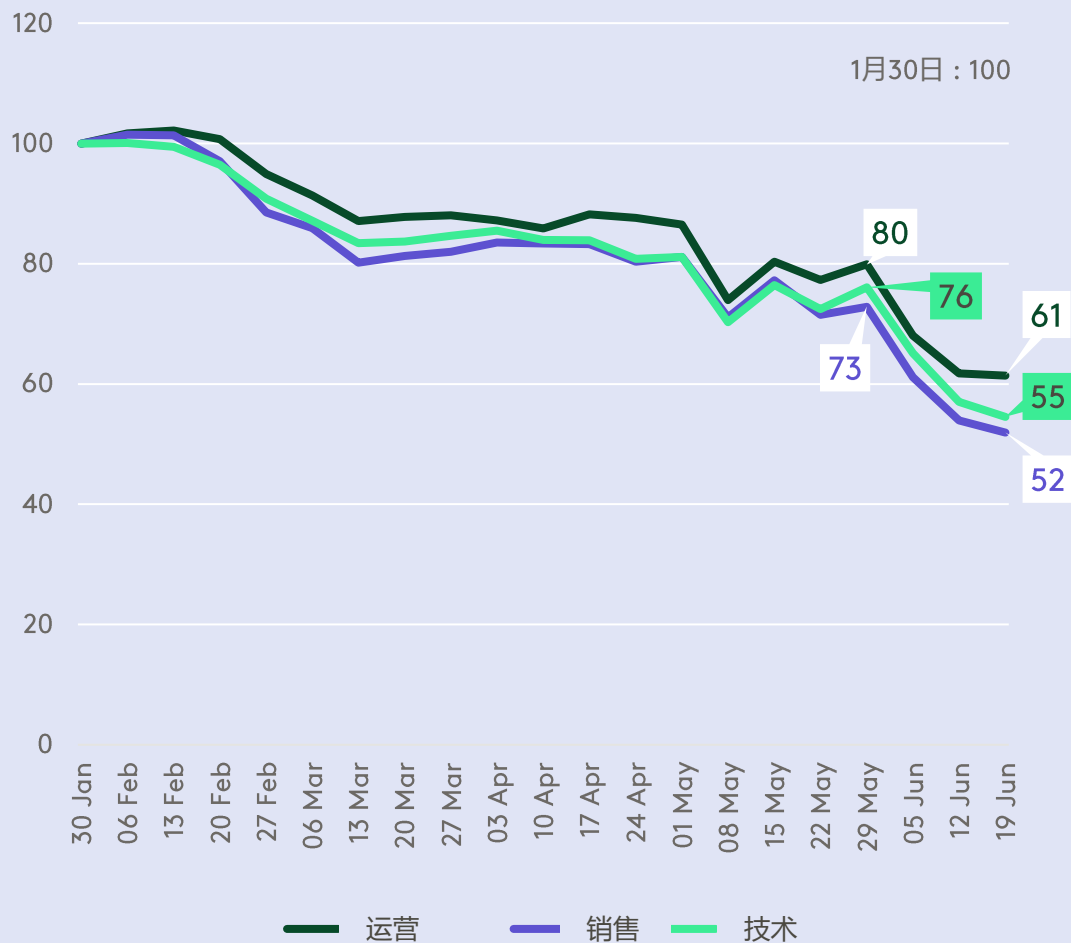
- 分析期内的第一周（1月30日）和最后一周（6月19日）相比，招聘职位下降了41%
- 与5月的最后一周（29日）相比，招聘职位下降了约22%

由于新冠疫情导致的季节性周期的变化尚不可预测，对应产生的影响在本次研究中暂未进行控制。

特别是在6月，夏季效应可能对职位下降产生部分影响。



不同职能的岗位



所有不同职能的岗位均受到影响

销售岗位下降幅度最大

为了比较不同类型的岗位，我们将职位分为技术、销售和运营三大类。

- 部分职位未纳入图表统计，因为它们无法被归入上述三个类型，也无法归为一个独立类型
- 所有的时间序列都以1月30日为基准，以便了解相对变化

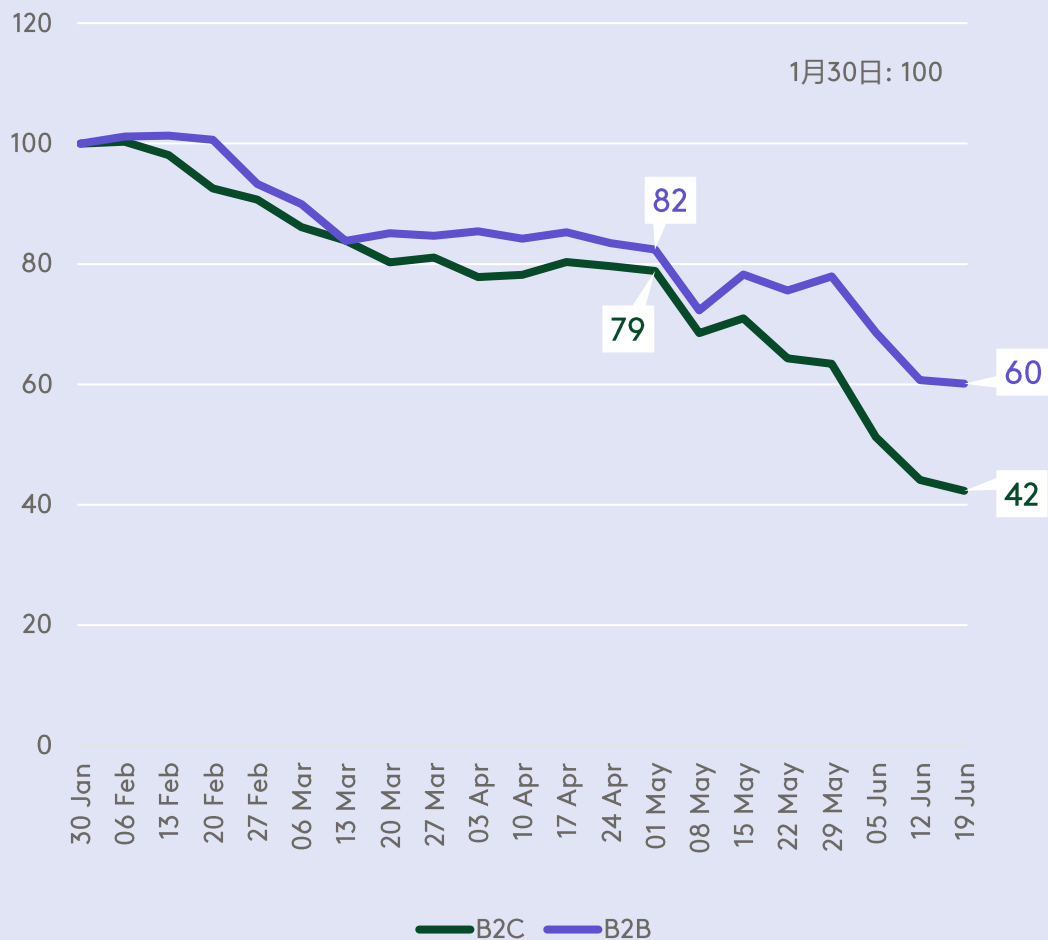
我们看到，从1月30日到6月19日，所有类型的职位招聘都在下降。

- 运营 -39%
- 技术 -45%
- 销售 -48%

销售岗位受到的影响比其它要大，不过他们之间的差异相对较小。

5月底前，下降幅度明显，但每个类别的下降幅度仅在-20至-30%之间

招聘职位: B2B VS B2C



B2C公司受到的影响要比B2B大得多

两者的差异为18个百分点

B2C的招聘受到的影响比B2B大得多。

- B2B下降了40%
- B2C下降了58%

B2B和B2C之间的差异似乎从5月初开始加大：在5月的第一周，差异只有3个百分点（82与79）。

这可能意味着与B2B相比，B2C商业模式受经济下滑的影响更大。

请注意，B2B和B2C时间序列的直接平均不代表整体趋势。

统计数据中B2B公司数量更多，且有许多公司未被归入二者中的任何一类。

A轮和B轮公司受到的影响最大

种子轮公司抗压性相对较强

从公司阶段来看（基于之前的融资轮），招聘意向差异很大。

- 种子轮：-30%。
- 风险投资后期：-36%。
- A轮：-46%
- B轮：-53%

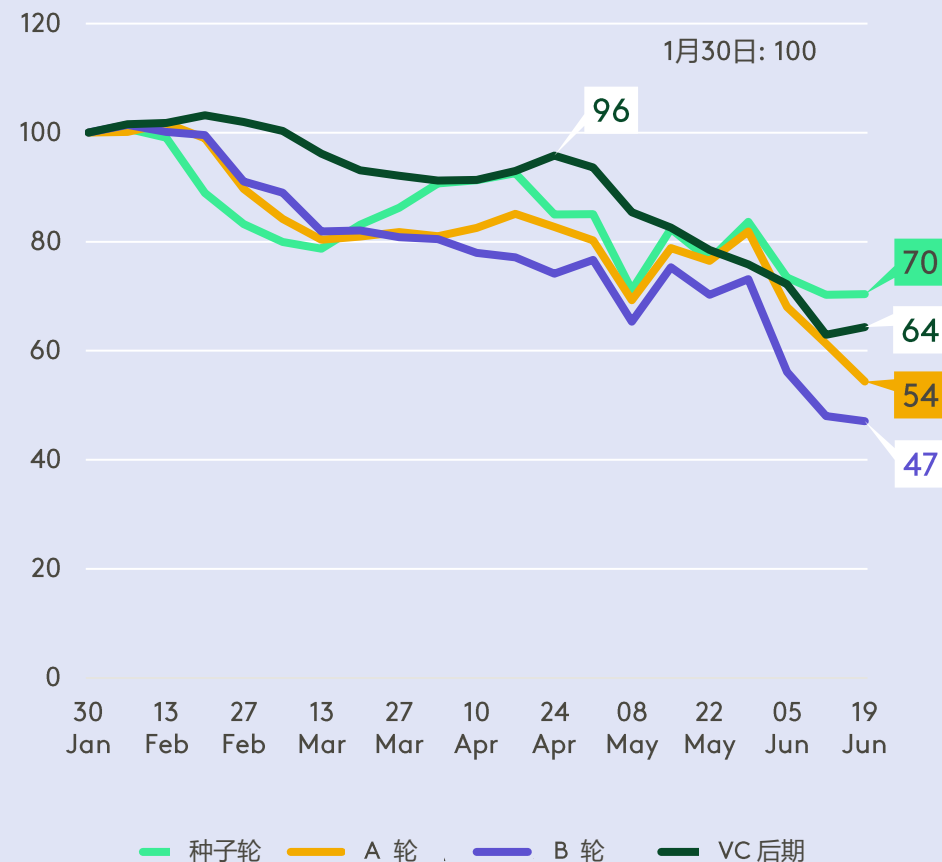
A轮和B轮公司正处于需要大幅扩大团队规模的阶段，而收入往往不高。

- 我们看到，在需要烧钱、而结果又不确定的阶段，人们更加谨慎。

种子轮公司，即使招聘意向相对较高，但每个公司招聘的职位通常也很少。

VC后期公司在4月下旬之前坚持得不错（24日之前仅减少4%），然而此后下滑较大。

不同阶段公司的招聘职位



公司在本地、区域和全球范围内的招聘人数都在减少

所有市场情况都惊人的相似

我们根据招聘职位和公司总部所在地，对它们进行分类。其目的是为了了解招聘放缓究竟是发生在当地还是在海外。

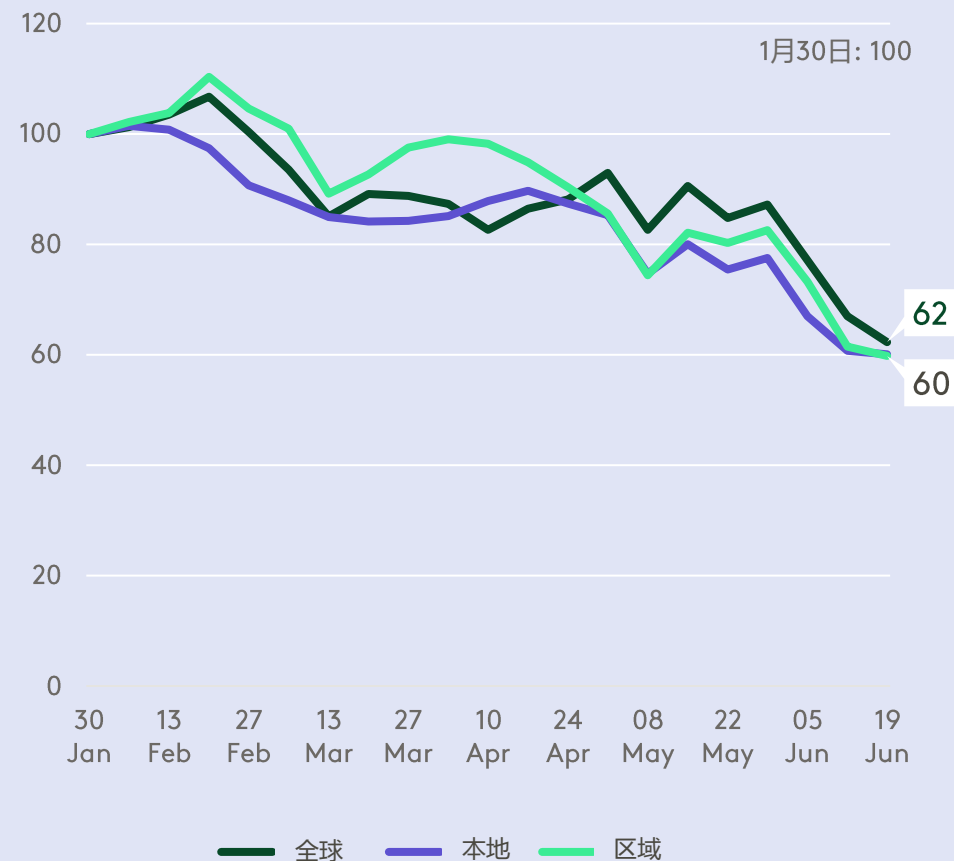
- 本地（总部所在国）
- 区域（总部所在大洲）
- 全球（其他大洲）

令人惊讶的是，本地、区域和全球的招聘情况非常相似，所有地区的招聘都在放缓，降幅在-38%至-40%之间。

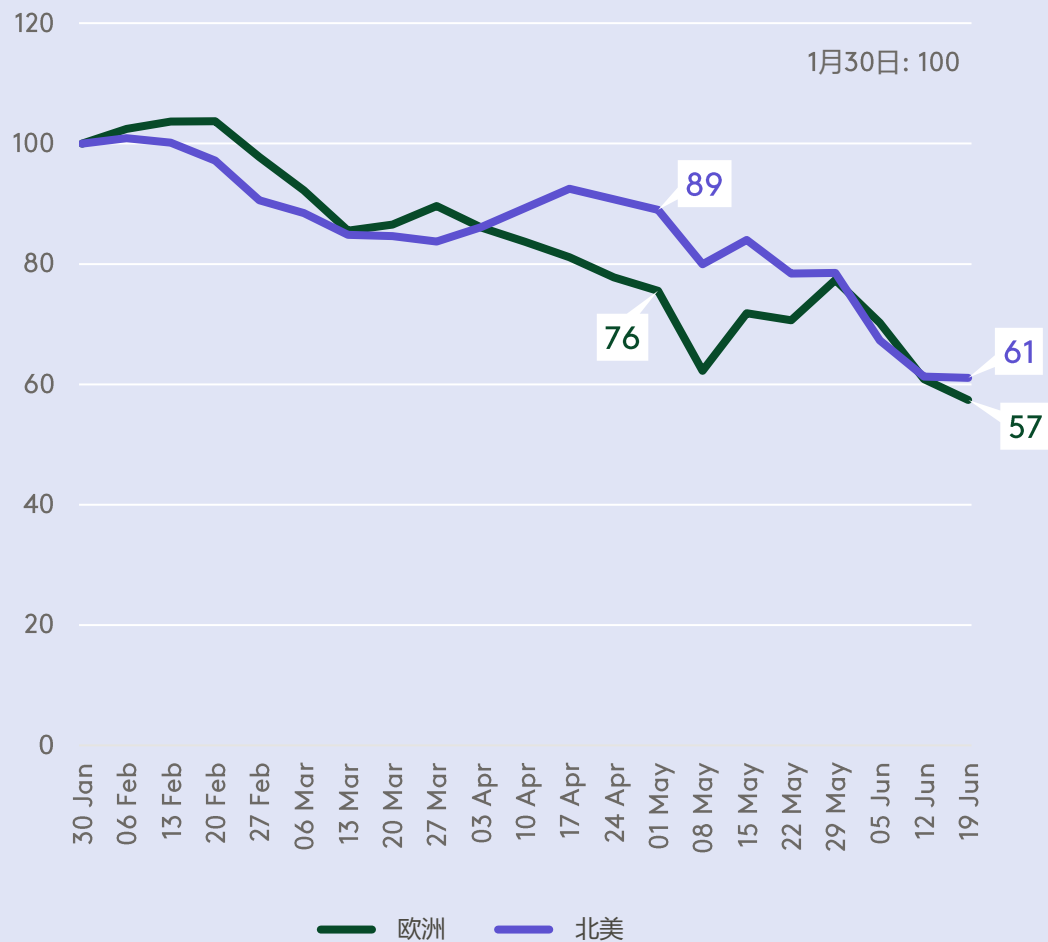
我们本来预想的是，企业会更加注重本国市场，但事实上招聘下降的情况是普遍的。

在所有类别中，5月底之前下降速度较慢，在15%至25%之间，6月份开始下降加速。

基于人才所在地的招聘职位



各区域的招聘职位：欧洲VS北美



欧洲和北美洲受到的影响程度相同

欧洲和北美的招聘意向受到了同样的影响。

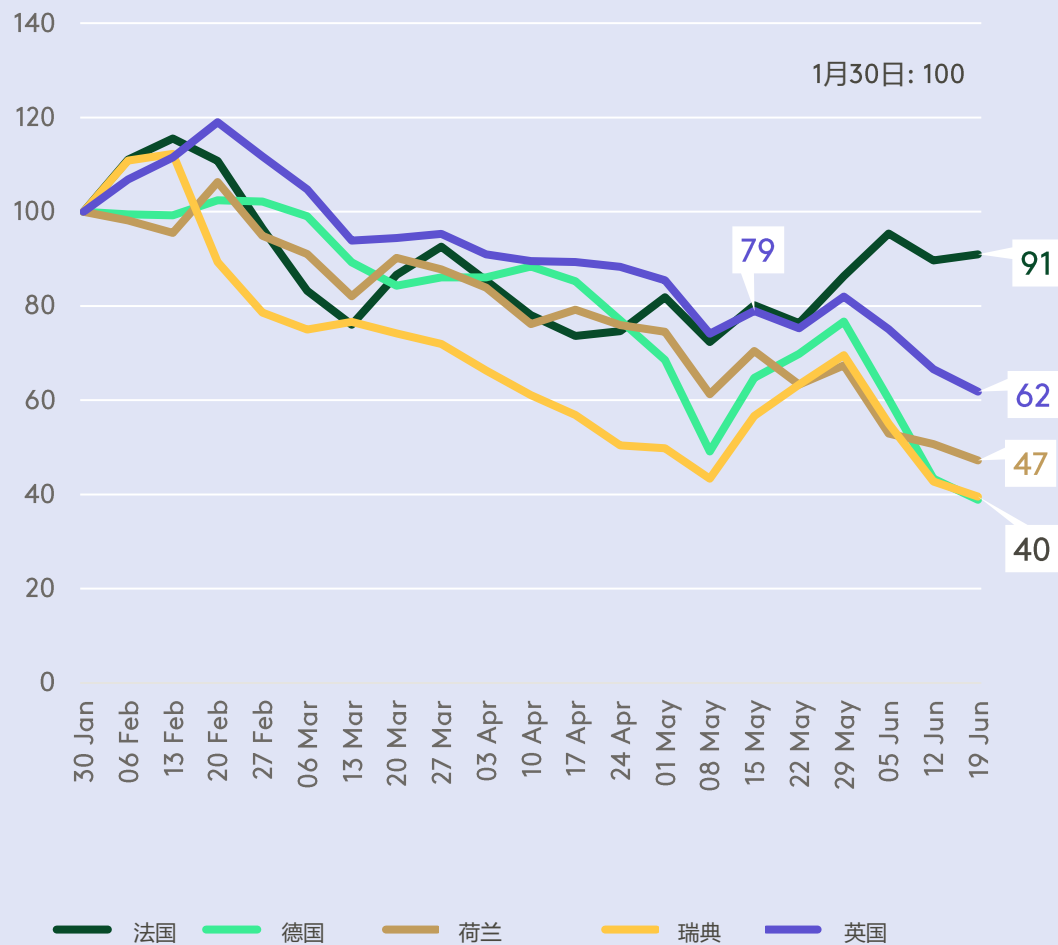
- 欧洲的招聘职位下降了43%，而北美的下降幅度为39%
- 尽管前几周显示出较大的差距，但两大洲之间的差别不大

欧洲下滑速度更快，例如5月1日，欧洲的新职位下降了24%，而北美则是11%。

特别是俄罗斯对乌克兰的入侵可能对欧洲产生了更多的局部影响。

然而，在5月，特别是6月，欧洲和北美之间的差距逐渐消失。

欧洲的招聘职位



法国情况好于欧洲其它经济体

德国和瑞典的下降幅度非常大

在欧洲不同国家，企业的招聘意向存在较大差异。

法国情况好于其它国家，自1月30日以来，新招聘的职位只减少了9%

- 这与瑞典和德国形成了鲜明的对比，这两个国家在同一时间段招聘职位下降了60%
- 英国接近平均降幅，在此期间下降了38%，而荷兰则下降了53%

英国和法国在大部分时间里比其它国家表现好一些，5月15日出现了相似的21%的下降。

- 在过去的几周里，两国情况出现差异，法国表现更佳

结论

调查数据显示，初创企业的招聘步伐已大幅放缓，企业在对全球经济衰退的担忧中竞相延长其现金生命周期。

虽然高增长和高估值的时代一去不复返--至少现在是这样--但对于拥有足够运营资金的初创企业来说，目前他们有机会从任何地区招聘到顶级人才。

值得注意的是，这份报告涵盖了2022年前6个月的数据，而9月至12月是招聘的活跃期，因此2022年下半年的数据更为关键。



今年成功融资及现金生命周期充足的公司，现在可以从任何地区雇用到顶尖人才



ngpcap.com
info@ngpcap.com
@ngpcapital

美国
帕洛阿托

中国
北京
上海

欧洲
柏林
赫尔辛基
日内瓦

